



Center for Afklaring og Beskæftigelse

Sproget er ikke en nødvendig forudsætning for en vellykket virksomhedsplacering

5 jul 2016 09:49

Af Af Ibrahim Benli, jobkonsulent i Afdeling 4/NOOR

Positiv borgerhistorie fra NOOR - læs her



I målgruppen indvandrere og flygtninge, er sproget ofte en af de største barrierer, i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet. Men det behøves ikke at være sådan, hvis man nu er i besiddelse af de kompetencer, som den givne virksomhed har brug for.

Dette er tilfældet for en af vores borgere. Historien handler om den 44-årige kvinde; Fatmah Amed Khordoq som har syriske rødder. På trods af hendes manglende dansksproglige færdigheder lykkedes det nemlig Fatmah at blive placeret hos en socialøkonomisk virksomhed ved navn "Isthar- De etniske rødstrømper". Her kunne Fatmah med sine evner inden for madlavning imponere arbejdsgiveren i en sådan grad, at denne ikke ville slippe hende igen. Dette på trods af virksomhedens økonomiske rammer.

Virksomheden "Isthar- De etniske rødstrømper" er nemlig en socialøkonomisk virksomhed, som leverer mad fra Mellemøstens køkken til selskaber efter bestilling. Fatmah er i dag kendt for sin særlige syriske ret, som arbejdsgiveren begejstret fortæller om hver gang.

Historien om Fatmah

Fatmah blev henvist til NOOR tilbage i foråret 2015. På daværende tidspunkt gav Fatmah udtryk for at hun oplevede sig meget tyngt af familiesituationen hjemme i Syrien. Broren var fortsat syg og hendes moster var død efter et attentat. I første omgang blev hun tilknyttet danskundervisning og det virksomhedsforberedende forløb, såkaldte VFF som vi jobkonsulenter står for. Allerede første gang, Fatmah deltog i undervisningen hos blev det vurderet, at Fatmah, grundet sin manglende sproglige kundskaber i dansk, ikke var i stand til at profitere af undervisningen. I undervisningen, VFF fravælger vi med vilje brug af tolk for at sikre en sideløbende sproglig progression hos den enkelte borger.

Motivation og virksomme indsatser

På daværende tidspunkt havde Fatmah boet i Danmark i mindre end et år, hvorfor det ikke var overraskende, at hun ikke kunne særlig meget dansk. Derfor blev Fatmah's vejleder og jeg hurtigt enige om, at Fatmah skulle have en håndholdt indsats, hvor jeg blev tilknyttet som jobkonsulent. Dette for at iværksætte et virksomhedsrettet forløb, imens Fatmah sideløbende skulle deltage i danskundervisning.

Fatmah gav udtryk for at være motiveret for at komme ud og få et arbejde. Hun begrundede dette med ønsket om at få en bedre økonomi samt at komme ud i stedet for at være derhjemme. Det skal nævnes, at Fatmah undervejs i forløbet har været meget påvirket af hendes families situation i Syrien, heriblandt et dødsfald. Men hun har på trods af dette hele tiden været opsat på at komme videre.

Derudover skal det nævnes, at Fatmahs deltagelse i Kvindegruppen har betydet at hun har fået en større forståelse for det danske samfund generelt. Hun havde nemlig kun været ganske kort tid i DK, da hun startede i NOOR og havde ikke kendskab til fx at have egen bankkonto, eller hvad jul egentlig går ud på.

Tilbage i august iværksatte vi for Fatmah, et virksomhedsforberedende forløb i CAB's køkken to dage ugentligt i 8 uger, imens hun fortsatte danskundervisning. Kort tid efter fik vi en melding fra personalet i køkkenet, at den interne praktik skulle afsluttes for Fatmah, da det ikke var muligt at gennemføre forløbet pga. de manglende danskundskaber.

Vellykket placering

Først i februar 2016 lykkedes det at etablere en ekstern virksomhedspraktik hos den socialøkonomiske virksomhed "Isthar- De etniske rødstrømper" gennem Københavns Erhvervshus. Arbejdsgiveren; Manal Jakob, som oprindeligt er fra Irak, er arabisktalende og har under forløbet varetaget en slags sprogmentoropgave for Fatmah.

Forløbet gik overraskende godt, og arbejdsgiveren udtrykte et klart ønske om at ansætte Fatmah med løntilskud til at starte med. Derfor er der blevet etableret et løntilskudsjob pr. 1. april 2016 på 25 timer. Løntilskudsperioden udløber i slutning af oktober 2016, hvorefter der er stor sandsynlighed for et ordinært job til Fatmah i starten af september 2016.

Skrevet af: Ibrahim Benli, jobkonsulent i Afdeling 4/NOOR